

AVISO N.º 17 - 2024/2025

Concurso de Contratação de Escola**Contratação de Um Técnico Especializado Mediador(a) Linguístico(a) e Cultural**

No âmbito da medida “2.1 do Plano Aprender Mais Agora” e em conformidade com a Nota Informativa “Mediadores Linguísticos e Culturais” do MECI de 23 de janeiro 2025, informam-se os interessado(a)s que está aberto o procedimento para seleção e recrutamento de **1 (um) Técnico Especializado – 18 horas semanais**, na categoria de **Mediador Linguístico e Cultural**, na aplicação informática SIGRHE, disponibilizada na página da Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE), no **Agrupamento de Escolas Domingos Sequeira**, nos termos da do n.º 10 do art.º 40 do Decreto- Lei n.º 32-A/2023, de 8 de maio e da Nota Informativa da DGAE, de 30 de agosto de 2024, nos seguintes e condições:

1 - Modalidade de contrato de trabalho	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo.
2 - Duração do contrato	O contrato tem a duração até ao final do ano escolar 2024/2025.
3 - Identificação do local de trabalho	Estabelecimentos de ensino do Agrupamento de Escolas Domingos Sequeira.
	As atividades a desenvolver, em conformidade com o Anexo 1 da Nota Informativa “Mediador Linguístico e Cultural”, do MECI, de 23/1/2025, são: - Promover a integração e o sucesso escolar dos alunos de nacionalidade estrangeira com origem fora da CPLP ao: 1. Facilitar a comunicação entre alunos de nacionalidade estrangeira e alunos de nacionalidade portuguesa, professores e famílias. 2. Apoiar os alunos migrantes nas suas necessidades linguísticas e sociais, considerando o seu percurso de vida e o nível de proficiência na língua portuguesa. 3. Colaborar ativamente nos processos de intervenção

4- Caracterização das funções	<p>educativa, nomeadamente com a Equipa Multidisciplinar de Apoio à Educação Inclusiva (EMAEI) e o Serviço de Psicologia e Orientação (SPO), com vista à identificação das necessidades emocionais e sociais dos alunos migrantes.</p> <p>4. Promover o envolvimento de todos os alunos em atividades culturais e educativas que favoreçam a familiarização com os valores constitucionais portugueses, assim como com os costumes da cultura portuguesa e das culturas dos alunos migrantes.</p> <p>5. Participar na organização de atividades que incentivem a interculturalidade, a valorização da diversidade e a inclusão no ambiente escolar.</p> <p>6. Participar e assegurar o envolvimento direto em todas as iniciativas nacionais de capacitação e acompanhamento destinadas aos mediadores.</p> <p>- Os mediadores linguísticos e culturais trabalham com os alunos, com os professores e, sempre que necessário, com outros profissionais da Educação e com as famílias. Estes profissionais integram as equipas de trabalho pedagógico e devem, sempre que for pertinente, colaborar com os professores em contexto de sala de aula.</p> <p>Horário: 18 horas semanais</p>
5- Requisitos de admissão	<p>Os requisitos de elegibilidade então definidos na Nota Informativa “<i>Mediador Linguístico e Cultural</i>”, do MECI, de 23/1/2025.</p> <p>Os critérios de seleção e recrutamento estão definidos nos Anexos I e II do presente Aviso de Abertura.</p> <p>Licenciatura nível 6 do Quadro Europeu de Qualificações na área de Psicologia, Educação Social, Sociologia ou outra área das Ciências Sociais e Humanas.</p>

<p>6 - Entrega de documentos - portefólio</p>	<p>Os candidatos devem enviar o portefólio em formato digital, <u>até ao momento exato de fecho do horário da aplicação para o concurso</u>, para o seguinte email: direcao@aed.pt indicando o n.º do horário no SIGRHE. O portefólio deve ser elaborado, conforme Anexo I do presente Aviso.</p>
<p>7- Realização da entrevista</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. A entrevista é aplicável apenas aos primeiros 10 candidato(a)s, a convocar por tranches sucessivas, por ordem decrescente de classificação, conforme estipulado na alínea c) do n.º 10 do art.º 40 do Decreto-Lei n.º 32-A/2023, de 8 de maio, a realizar na Escola Secundária Domingos Sequeira. 2. O/A candidato(a) selecionado(a) para a entrevista, deverá fazer-se acompanhar de todos os documentos que considere relevantes, para comprovar os elementos a avaliar na entrevista, assim como comprovativos da sua experiência profissional. <p>A entrevista de avaliação de competências é realizada de acordo com os itens constantes do Anexo II do presente Aviso.</p>
<p>8- Critério de desempate</p>	<p>A ordenação dos candidatos que se encontrem em situação de igualdade de valoração é efetuada de forma decrescente, tendo por referência os seguintes critérios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.º - Candidatos com maior pontuação no critério portefólio; 2.º - Candidatos com maior pontuação no critério entrevista; 3.º - Candidatos com maior número de dias (expressos) na experiência profissional; 4.º - Candidatos com maior idade.
<p>9- Divulgação do concurso</p>	<p>Página eletrónica do Agrupamento de Escolas Domingos Sequeira: https://www.aedsequeira.com/</p>

10- Realização e Prazos	O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada pela Direção- Geral da Administração Escolar (DGAE) https://sigrhe.dgae.mec.pt/openerp/login O <u>prazo para a apresentação das candidaturas decorre até ao momento exato de fecho do horário da aplicação para o concurso</u> , de acordo com a informação constante na aplicação informática da DGAE (SIGRHE).
--------------------------------	---

11- Horários a concurso	Horário n.º 58 Mediador(a) Linguístico(a) e Cultural com 18 horas semanais	
12- Critérios de seleção e respetiva ponderação:	Os critérios e subcritérios de seleção são apresentados seguidamente.	
CRITÉRIOS DE SELEÇÃO		Ponderações
a) Avaliação do Portfólio (AP)		30%
b) Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)		35%
c) Número de anos de Experiência Profissional na área (EP)		35%
A) AVALIAÇÃO DO PORTFÓLIO (AP) – 30%		
Subcritérios		
1- Classificação Académica (HAB)– ponderação: 10% (para a licenciatura Pré-Bolonha, Mestrado Integrado ou 1.º e 2.º Ciclos na área de Psicologia, Educação Social, Sociologia ou outra área das Ciências Sociais e Humanas)		Pontuação
de 10,00 a 12,99		10
de 13,00 a 14,99		13
de 15,00 a 16,99		15
de 17,00 a 20,00		17
A valoração anterior será acrescida se os candidatos forem detentores de:		
- <i>Pós-graduação</i> em Psicologia, Educação Social, Sociologia ou outra área das Ciências Sociais e Humanas		1
- <i>Mestrado</i> em Psicologia, Educação Social, Sociologia ou outra área das Ciências Sociais e Humanas		2
- <i>Doutoramento</i> em Psicologia, Educação Social, Sociologia ou outra área das Ciências Sociais e Humanas		3

2- Competências linguísticas (CL)– ponderação 15%	Pontuação
2.1. Competências linguísticas de português que permitam interagir e comunicar com fluência – (peso 5%)	-----
- Utilizador Proficiente (C1 e C2).	20
- Utilizador Proficiente (B1 e B2)	10
- Utilizador Proficiente (A1 e A2)	5
2.2. Competências linguísticas em inglês que permitam interagir e comunicar com fluência – (peso 5%)	-----
- Utilizador Proficiente (C1 e C2).	20
- Utilizador Proficiente (B1 e B2)	10
- Utilizador Proficiente (A1 e A2)	5
2.3 Competências linguísticas numa segunda língua estrangeira (Francês, Ucrainiano, Russo, Espanhol) que permitam interagir e comunicar com fluência – (peso 3%)	-----
- Utilizador Proficiente (C1 e C2).	20
- Utilizador Proficiente (B1 e B2)	10
- Utilizador Proficiente (A1 e A2)	5
2.4 Competências linguísticas numa terceira língua estrangeira (Francês, Ucrainiano, Russo, Espanhol) que permitam interagir e comunicar com fluência – (peso 2%)	-----
- Utilizador Proficiente (C1 e C2).	20
- Utilizador Proficiente (B1 e B2)	10
- Utilizador Proficiente (A1 e A2)	5
3. Participação em projetos de Migrações, de Interculturalidade e dos Direitos Humanos (PJ)- ponderação 3%	Pontuação
- mais de 3 anos de experiência comprovada	20
- experiência comprovada até 3 anos(inclusive)	10
- sem experiência comprovada	5
4- Formação Profissional realizada na área da educação ou em áreas relacionadas com as migrações, interculturalidade, direitos humanos (FP) - ponderação 2% (especificar o nº total de horas de formação e apresentar comprovativo)	Pontuação
0 horas	0
1 a 14 horas	8
15 a 29 horas	14
30 a 49 horas	18
50 ou mais horas	20

B) ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC) – 35%	
Subcritérios	
1- Competências de Mediação - <u>ponderação 10%</u>	Pontuação
Elevado	20
Bom	16
Suficiente	12
Reduzido	8
2- Competências de Gestão Intercultural – <u>ponderação 5%</u>	Pontuação
Elevado	20
Bom	16
Suficiente	12
Reduzido	8
3- Competências de Comunicação - <u>ponderação 5%</u>	Pontuação
Elevado	20
Bom	16
Suficiente	12
Reduzido	8
4- Competências de Sensibilidade Social e Empatia - <u>ponderação 5%</u>	Pontuação
Elevado	20
Bom	16
Suficiente	12
Reduzido	8
5- Competências de Trabalho em Equipa - <u>ponderação 5%</u>	Pontuação
Elevado	20
Bom	16
Suficiente	12
Reduzido	8
6- Competências de Flexibilidade e Capacidade de Adaptação - <u>ponderação 5%</u>	Pontuação
Elevado	20
Bom	16
Suficiente	12
Reduzido	8

C) 2.1. Experiência pessoal ou profissional de intervenção em contexto de diversidade étnico-cultural, nomeadamente, em entidades de acolhimento de imigrantes e/ou em iniciativas de intervenção cívica, social e de solidariedade: (EP) – 35%	
Subcritérios	Pontuação:
De 1 a 364 dias de serviço (menos de 1 ano)	4
De 366 a 1095 dias de serviço na área (até 3 anos)	8
De 1096 a 2190 dias de serviço na área (até 6 anos)	14
De 2191 a 3650 dias de serviço na área (até 10 anos)	16
3651 ou mais dias de serviço na área (mais de 10 anos)	18
Se a experiência profissional for em contexto escolar, tem a majoração de 2 valores.	2
Se a experiência profissional for em trabalho com crianças e jovens em contexto extraescolar, tem a majoração de 1 valor.	1
Se a experiência profissional for noutros contextos, não tem majoração	0
13- Listas de candidatos selecionados	Será divulgada, em https://www.aedsequeira.com/ , a lista dos candidatos selecionados na primeira fase, relativa ao suprimimento do horário a concurso, por ordem decrescente de classificação conjunta (portefólio e experiência profissional), devendo os candidatos consultar a página eletrónica do Agrupamento.
14- Lista final ordenada	Terminado o procedimento de seleção, com a aplicação dos critérios de seleção, será selecionado o candidato que obtiver a pontuação mais elevada resultante da fórmula: $CF = 0,30x AP + 0,35x EAC + 0,35x EP.$ A publicitação da lista final ordenada do concurso será divulgada em https://www.aedsequeira.com/ e em local visível na escola sede do agrupamento.
15- Entrevista de avaliação de competências	Juntamente com a lista dos candidatos selecionados na primeira fase, será publicada na página <i>online</i> do AEDS, em https://www.aedsequeira.com/ a convocatória para a realização da entrevista de avaliação de competências . As entrevistas são realizadas em tranches sucessivas de dez candidatos, por ordem decrescente de classificação conjunta (portefólio e experiência profissional) até à satisfação das necessidades identificadas. A entrevista de avaliação de competências é realizada de acordo com os itens constantes do ponto “B) ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC) – com uma ponderação total de 35%”

<p>16- Motivos de exclusão do concurso</p>	<p><u>Todas as declarações prestadas no presente processo devem ser suscetíveis de comprovação documental.</u> A prestação de declarações não correspondentes aos factos é da exclusiva responsabilidade dos candidatos.</p> <p>São motivos de exclusão deste concurso:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A não apresentação do portfólio no prazo estipulado; • A não comparência à entrevista; • A apresentação de declarações que não correspondam aos factos; • A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas, quando solicitados; • O não cumprimento das normas legais implícitas à candidatura a concurso (designadamente cidadania Portuguesa ou cidadania estrangeira não regularizada em Portugal, Antecedentes criminais, falta de competências previstas no perfil do candidato)
<p>17- Júri</p>	<p>Todos os procedimentos do concurso serão efetuados por um júri, composto por três elementos designados pelo Diretor do AEDS e terá a seguinte constituição:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidente do júri: <ul style="list-style-type: none"> - Um elemento em representação do Diretor do AEDS • Dois Vogais efetivos: <ul style="list-style-type: none"> - Um elemento da EMAEI do AEDS / coordenadora do SPO - Um professor do 1.º CEB • Dois Vogais Suplentes: <ul style="list-style-type: none"> - Um psicólogo - Um professor que leccione PLN
<p>18- Atos administrativos</p>	<p>Todos os atos administrativos do júri serão lavrados em ata da qual poderão ter acesso os candidatos, na parte que lhes disser diretamente respeito, quando solicitado por escrito e com os devidos fundamentos, para o endereço de email: direcao@aeds.pt</p>
<p>19 - Legislação Aplicável</p>	<p>O presente Aviso de Abertura não dispensa a leitura da legislação aplicável, designadamente:</p> <p>Portaria n.º 145-A/2011, de 06 de abril, Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, alterado e republicado, por último, pelo Decreto-Lei n.º 32-A/2023, de 8 de maio e Lei n.º 35/2014, de 20 de junho; Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro - LGTFP.</p>

	<p>Deve ser lida toda a documentação publicada na página eletrónica do Agrupamento de Escolas Domingos Sequeira, referente ao presente procedimento.</p>
--	--

Leiria, 05 de março de 2025

O Diretor

ANEXO I

Anexo a que se refere o número 6 e número 12, alínea a) do presente Aviso - Avaliação do Portefólio (AP) - *Ponderação 30 %*

A Avaliação do Portefólio (AP) visa avaliar as aptidões habilitacionais e profissionais do candidato na área científica e técnica para que o concurso está aberto bem como as competências pessoais.

O portefólio digital deve ser enviado, para o email: direção@aeds.pt, em formato PDF, tamanho A4, **todas as páginas do portefólio devem estar rubricadas pelo candidato no canto superior direito OU assinado digitalmente com assinatura certificada e não devendo exceder as sete páginas sem anexos.**

Na primeira página do portefólio deve constar o nome completo, contactos (e-mail e contacto telefónico), assim como a identificação do(s) horário(s) a que concorre.

Do mesmo, deve, ainda, constar a habilitação académica, com a respetiva classificação, a experiência profissional e as ações de formação frequentadas, de acordo com os critérios e subcritérios em análise [número 12, alínea a) e c) do presente Aviso].

O texto deve estar escrito em grafia apropriada e não pode ser manuscrito.

No portefólio deve constar informação clara e inequívoca que permita a aplicação de todos os critérios e subcritérios de seleção previstos no Aviso de abertura e no SIGRHE.

A Avaliação do Portefólio (AP), com um peso de 30% na avaliação global, é obtida com as seguintes ponderações nos 4 subcritérios acima especificados:

$$AP = (10\%HAB + 15\%CL + 3\%PJ + 2\%FP)$$

ANEXO II

Anexo a que se refere o número 7 e número 12, alínea b) do presente Aviso - Entrevista de avaliação de competências (EAC) - *Ponderação 35 %*

Na Entrevista Profissional, com a duração máxima de 30 minutos, serão analisados, de forma estruturada, os seguintes subcritérios com os respetivos pesos:

- 1- Competências de Mediação - *ponderação 10%*
- 2- Competências de Gestão Intercultural – *ponderação 5%*
- 3- Competências de Comunicação - *ponderação 5%*
- 4- Competência de Sensibilidade Social e Empatia - *ponderação 5%*
- 5- Competência de Trabalho em Equipa - *ponderação 5%*
- 6- Flexibilidade e capacidade de adaptação - *ponderação 5%*

Cada um dos subcritérios será avaliado pelos seguintes níveis classificativos:

- Elevado - *20 valores;*
- Bom - *16 valores;*
- Suficiente - *12 valores;*
- Reduzido - *8 valores.*